

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ
СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ - АЛАНИЯ

П Р И К А З

от «03» марта 2021 г.

№ 234

г. Владикавказ

О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания от 25 декабря 2019 года № 1114 «О реализации мероприятий о предоставлении единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (программа «Земский учитель»))»

1. Внести в приказ Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания от 25 декабря 2019 года № 1114 «О реализации мероприятий о предоставлении единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (программа «Земский учитель»))» следующие изменения:

приложение 1 (Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (программа «Земский учитель»)) изложить в редакции приложения 1 к настоящему приказу;

приложение 2 (Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (программа «Земский учитель»), и региональном операторе) изложить в редакции приложения 2 к настоящему приказу;

приложение 3 (Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населённые пункты, либо

рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (программа «Земский учитель»), возврата единовременной компенсационной выплаты) изложить в редакции приложения 3 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

пункт 1 приказа Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания от 13 июля 2020 года № 497 «О внесении изменения в приказ Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания от 25 декабря 2019 года № 1114 «О реализации мероприятий по предоставлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (программа «Земский учитель»)»;

приказ Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания от 18 сентября 2020 года № 606 «О внесении изменения в приказ Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания от 25 декабря 2019 года № 1114 «О реализации мероприятий по предоставлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (программа «Земский учитель»)».

Министр



Л. Башарина

Приложение 1
к приказу Министерства образования и
науки Республики Северная Осетия-Алания
от 23 марта 2021 г. № 234

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (программа «Земский учитель»)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие образования», утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642, и государственной программой «Развитие образования Республики Северная Осетия-Алания» на 2020-2024 годы, утверждённой постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 25 июня 2019 года № 224, в рамках реализации мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в расположенных в сельской местности и малых городах общеобразовательных организациях, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности.

1.2. Настоящее Положение регламентирует процедуру проведения в Республике Северная Осетия-Алания конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (программа «Земский учитель»), а также устанавливает условия участия в конкурсном отборе, критерии отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты и условия её выплаты.

1.3. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

единовременная компенсационная выплата – единовременная компенсационная выплата в размере одного миллиона рублей, выплачиваемая победителю конкурсного отбора, прибывшему (переехавшему) в сельский населенный пункт, либо рабочий посёлок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек на работу в общеобразовательной организации в соответствии с условиями настоящего Положения;

конкурсная комиссия – комиссия Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания (далее – Министерство) по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства;

общеобразовательная организация – государственная или муниципальная общеобразовательная организация Республики Северная Осетия-Алания (или её структурные подразделения), расположенная в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек и испытывающая проблемы (дефицит) кадровой обеспеченности образовательной деятельности;

перечень вакантных должностей – перечень вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности и участвующих в конкурсном отборе на осуществление единовременной компенсационной выплаты учителю;

проблемы (дефицит) кадровой обеспеченности образовательной деятельности – наличие в общеобразовательной организации обоснованной кадровой потребности;

претендент – лицо, подавшее заявку на участие в конкурсном отборе, заинтересованное в трудоустройстве учителем в общеобразовательную организацию в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек на условиях настоящего Положения. Претендентами могут быть как учителя, так и лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки»;

программа «Земский учитель» – программа, целью которой является устранение дефицита кадровой обеспеченности в общеобразовательных организациях, предоставляющая право на получение единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу

в расположенные в Республике Северная Осетия-Алания сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, при условии прохождения конкурсного отбора;

портал «Земский учитель» – Всероссийский информационный портал «Земский учитель» (<https://zemteacher.apkpro.ru/>), функционирующий по принципу одного окна и обеспечивающий оптимальное взаимодействие участников и организаторов программы «Земский учитель» через единую точку доступа;

региональный оператор – организация, ответственная за прием, обработку и регистрацию заявлений и пакета документов претендентов на участие в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты, а также за организационно-техническое и информационное сопровождение мероприятий по осуществлению единовременных компенсационных выплат. Регионального оператора определяет Министерство из числа подведомственных организаций. Из числа сотрудников регионального оператора назначается лицо, ответственное за размещение информации и документов на портале «Земский учитель», приём и регистрацию документов претендентов. Сведения о региональном операторе и ответственных лицах указываются на портале «Земский учитель» и официальном сайте Министерства;

договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты – договор по установленной Министерством форме, заключённый с победителем конкурсного отбора и определяющий условия и порядок получения, использования и возврата единовременной компенсационной выплаты (далее – соглашение).

1.4. С целью обеспечения эффективной информационной поддержки общеобразовательных организаций, общественности и профессионального сообщества в рамках реализации мероприятий программы «Земский учитель», а также автоматизации процессов сбора, обработки и хранения данных о вакансиях, откликах на них и о трудоустроенных по программе учителях информация по программе «Земский учитель» подлежит размещению на официальном сайте Министерства и портале «Земский учитель».

II. Порядок формирования перечня вакантных должностей

2.1. Перечень вакантных должностей учителей, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на

очередной календарный год, формируется Министерством ежегодно на основании сведений органов местного самоуправления о наличии реальной и обоснованной потребности в педагогических кадрах на следующий учебный год, а также с учетом демографических и социально-экономических перспектив населенных пунктов республики.

2.2. Сведения о наличии потребности в педагогических кадрах представляются в Министерство до 1 декабря года, предшествующего году проведения конкурсного отбора, главами администраций местного самоуправления муниципальных образований Республики Северная Осетия-Алания, в ведении которых находятся общеобразовательные организации (их филиалы), расположенные в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек.

Органы, представившие указанные сведения, гарантируют их достоверность и актуальность, а также соблюдение общеобразовательными организациями, включёнными в перечень вакантных должностей, условий реализации программы «Земский учитель».

2.3. В перечень вакантных должностей включаются вакансии в общеобразовательных организациях, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

При формировании перечня вакантных должностей Министерством также учитывается потребность общеобразовательной организации в педагогических кадрах по предметам, смежным с поданной вакантной должностью, с объемом учебной нагрузки менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы.

Количество вакантных должностей, включаемых в перечень, определяется Министерством ежегодно, исходя из объемов распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации для реализации программы «Земский учитель» в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

2.4. Перечень вакантных должностей утверждается Министерством не позднее 20 декабря года, предшествующего году проведения конкурсного отбора, и размещается на официальном сайте Министерства и портале «Земский учитель».

III. Условия участия в конкурсном отборе

3.1. Основными условиями участия в конкурсном отборе являются:

возраст претендента до 50 лет включительно на дату подачи заявления на участие в конкурсном отборе;

наличие у претендента среднего профессионального или высшего образования, отвечающего профессиональным стандартам и (или) квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках по должности «Учитель», либо успешное прохождение претендентом (не имеющим отвечающего профессиональным стандартам и (или) квалификационным требованиям среднего профессионального или высшего образования) промежуточной аттестации не менее чем за 3 года обучения по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки»;

принятие претендентом обязательства трудоустроится в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы и отработать в этой общеобразовательной организации в течение 5 лет по основному месту работы в соответствии с трудовым договором и условиями конкурсного отбора.

3.2. К участию в конкурсном отборе не допускаются (исключаются) претенденты:

в заявлениях которых место планируемого переезда (прибытия) соответствует населенному пункту, в котором претендент проживает/зарегистрирован по месту постоянного жительства в соответствии с данными, указанными в паспорте;

работавшие или работавшие в прошедшем или текущем году в общеобразовательной организации, участвующей в конкурсном отборе на осуществление единовременной компенсационной выплаты;

чьё увольнение с занимаемой до участия в конкурсном отборе должности приведёт к возникновению в общеобразовательной организации дефицита кадровой обеспеченности и будет противоречить целям программы «Земский учитель»;

признававшиеся победителями проведённого в предыдущие годы конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты;

представившие недостоверные сведения и (или) подложные документы.

IV. Этапы проведения конкурсного отбора

4.1. Конкурсный отбор претендентов на получение единовременной компенсационной выплаты включает в себя следующие этапы:

1 этап: прием и регистрация региональным оператором заявлений претендентов на участие в конкурсном отборе;

2 этап: проведение конкурсной комиссией экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями (приложение 5); определение состава участников конкурсного отбора; выставление каждому претенденту баллов; формирование ранжированного списка (рейтинга-1) с указанием баллов по каждому претенденту; подписание протокола конкурсной комиссии;

3 этап: проведение конкурсной комиссией отборочных мероприятий; выставление каждому претенденту баллов в соответствии с установленными критериями; формирование ранжированного списка (рейтинга-2) с указанием баллов по каждому претенденту;

4 этап: определение конкурсной комиссией победителей конкурсного отбора в соответствии с баллами, набранными претендентами согласно рейтингу-1 и рейтингу-2; подписание протокола конкурсной комиссии;

5 этап: издание Министерством приказа об утверждении состава победителей конкурсного отбора; размещение указанного приказа на официальном сайте Министерства и портале «Земский учитель»; направление уведомлений о результатах конкурсного отбора участникам конкурсного отбора;

6 этап: заключение победителями конкурсного отбора трудовых договоров с общеобразовательными организациями, включенными в перечень вакантных должностей; представление Министерству копий указанных трудовых договоров и других документов для заключения соглашений с Министерством на получение единовременной компенсационной выплаты;

7 этап: заключение соглашений между Министерством и победителями конкурсного отбора на получение единовременной компенсационной выплаты;

8 этап: предоставление победителям конкурсного отбора единовременной компенсационной выплаты в соответствии с условиями заключённых соглашений.

4.2. В случае если по результатам этапов конкурсного отбора не будет выявлено претендентов или победителей конкурсного отбора,

Министерство вправе своим приказом объявить о проведении дополнительного конкурсного отбора по вакантной должности.

При этом Министерство вправе внести изменения в перечень вакантных должностей посредством:

изменения (замены) вакансий по учебному предмету в рамках одной общеобразовательной организации;

изменения (замены) общеобразовательной организации с изменением (или без изменения) вакансии по учебному предмету.

V. Прием и регистрация региональным оператором заявлений претендентов на участие в конкурсном отборе

5.1. Прием документов на участие в конкурсном отборе осуществляется с 10 января по 15 апреля ежегодно весь период реализации программы «Земский учитель».

5.2. Для участия в конкурсном отборе претендент должен представить региональному оператору пакет документов, включающий:

заявление на участие в конкурсном отборе по установленной форме (приложение 1);

копию документа, удостоверяющего личность (паспорт), со страницей о регистрации по месту жительства;

копию документа(ов) об образовании и о квалификации (для лиц, завершивших обучение);

справку о периоде обучения (по образцу, самостоятельно установленному организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой обучается студент, не завершивший обучение), подтверждающую успешное прохождение студентом промежуточной аттестации не менее чем за 3 года обучения по образовательной программе высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» с указанием перечня освоенных студентом учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики и общего количества часов, предусмотренных программами учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей);

характеристику студента, обучающегося по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки»;

копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев, если трудовой договор с претендентом ранее не заключался);

копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

справку о наличии (отсутствии) судимости и факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную по установленной форме;

согласие претендента на обработку персональных данных (приложение 2);

согласие претендента отработать не менее 5 лет по основному месту работы с учебной нагрузкой не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в должности учителя в общеобразовательной организации (приложение 3);

сведения о готовности претендента преподавать смежные с вакантной должностью дисциплины и/или иные учебные предметы (приложение 4) с представлением документа(ов) о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету;

иные документы по желанию претендента (характеристика с места с места работы/учебы претендента, документы о результатах участия в конференциях, олимпиадах, конкурсах, другие документы).

Претенденты несут ответственность за достоверность представляемых ими сведений и документов.

Лицо исключается из числа участников конкурсного отбора или его победителей в случае представления недостоверных сведений и (или) фальсифицированных документов. Указанное лицо лишается права участия в конкурсном отборе на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода реализации мероприятий по программе «Земский учитель».

5.3. Для получения форм документов, подлежащих заполнению, претенденты могут подать заявку региональному оператору на портале «Земский учитель» либо самостоятельно скачать указанные формы документов с официального сайта Министерства.

5.4. Копии документов представляются претендентом одновременно с их оригиналами. Региональный оператор сверяет копии документов с их оригиналами, заверяет копии документов, а оригиналы возвращает претенденту.

Оригиналы документов не представляются, если их копии заверены нотариусом или руководителем организации, в которой работает (обучается) претендент.

5.5. Региональный оператор отказывает в принятии документов, если: претендентом представляется неполный пакет документов;

представленные документы не соответствуют требованиям настоящего Положением;

документы поступили за пределами сроков, установленных для приёма заявлений на участие в конкурсном отборе.

5.6. Принятые региональным оператором документы указываются в описи (приложение 1), один экземпляр которой вручается претенденту.

5.7. Представленные претендентом документы фиксируются в журнале (реестре поступления документов) с указанием даты и времени поступления.

5.8. Претендент вправе выбрать только одну общеобразовательную организацию, включённую в утверждённый Министерством перечень вакантных должностей, а также выехать в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом.

5.9. До завершения приёма заявлений на участие в конкурсном отборе претендент вправе изменить заявление и подать документы на другую вакантную должность учителя, включённую в перечень вакантных должностей.

VI. Оценка документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями

6.1. Региональный оператор не позднее 10 рабочих дней после окончания срока приема заявлений претендентов готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и передаёт его с пакетами документов претендентов и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии по акту.

6.2. Не позднее 14 рабочих дней с момента поступления секретарю конкурсной комиссии заявлений и приложенных к ним документов члены конкурсной комиссии рассматривают документы претендентов, осуществляют их экспертную оценку и выставляют баллы в соответствии с критериями конкурсного отбора и шкалой оценивания.

6.3. Итоги рассмотрения документов и их экспертной оценки оформляются протоколом конкурсной комиссии. По результатам

рассмотрения документов и их экспертной оценки определяется состав участников конкурсного отбора и формируется ранжированный список претендентов (рейтинг-1).

6.4. Рейтинг-1 не позднее 3 рабочих дней со дня подписания протокола конкурсной комиссии размещается на официальном сайте Министерства.

VII. Проведение отборочных мероприятий

7.1. Отборочные мероприятия заключаются в выполнении претендентами конкурсного задания, направленного на определение уровня теоретических знаний в предметной области, соответствующей вакантной должности, на которую претенденты подали заявления, а также определение уровня владения методическими и психологическими компетенциями.

При выполнении конкурсного задания каждому претенденту начисляются баллы в соответствии со шкалой оценивания.

Разработку (выбор) конкурсных заданий (тестов) обеспечивает Министерство с соблюдением требований информационной безопасности.

7.2. По решению Министерства отборочные мероприятия могут проводиться с использованием дистанционных технологий, на бумажных носителях или в компьютерной форме.

При проведении отборочных мероприятий осуществляется видеосъемка. Техническое сопровождение отборочных мероприятий обеспечивает региональный оператор.

7.3. Отборочные мероприятия проводятся не позднее 14 рабочих дней со дня подписания протокола конкурсной комиссии о результатах экспертной оценки.

О месте, дате и времени проведения отборочных мероприятий претенденты уведомляются заблаговременно секретарём конкурсной комиссии.

7.4. Секретарём конкурсной комиссии по результатам оценивания конкурсных заданий формируется ранжированный список претендентов (рейтинг-2).

Рейтинг-2 не позднее 3 рабочих дней со дня завершения отборочных мероприятий передаётся секретарём конкурсной комиссии на рассмотрение членам конкурсной комиссии и размещается на официальном сайте Министерства.

VIII. Определение конкурсной комиссией победителей конкурсного отбора

8.1. Члены конкурсной комиссии не позднее 5 рабочих дней со дня получения результатов оценивания конкурсных заданий на основании рейтинга-1 и рейтинга-2 определяют итоговый балл и формируют итоговый рейтинг по каждому претенденту в разрезе вакантных должностей и общеобразовательных организаций, на которые были поданы заявления.

8.2. На основании итогового рейтинга конкурсная комиссия определяет победителей конкурсного отбора. Победителем признается лицо, набравшее наибольшее количество баллов из всех претендентов, в разрезе вакантных должностей, на которые были поданы заявления.

При равном количестве начисленных баллов победитель определяется путем голосования конкурсной комиссии.

Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом об определении победителей конкурсного отбора.

IX. Утверждение состава победителей конкурсного отбора

9.1. Не позднее 5 рабочих дней со дня подписания протокола конкурсной комиссии об определении победителей конкурсного отбора Министерство издает приказ об утверждении состава победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты.

9.2. Победитель конкурсного отбора может быть исключён из утверждённого состава победителей конкурсного отбора, а в утверждённый состав могут быть внесены изменения в случае:

- отказа победителя от дальнейшего участия в конкурсном отборе;
- невыполнения победителем в установленные сроки мероприятий, проводимых в рамках 6 или 7 этапов конкурсного отбора;
- нарушения победителем условий соглашения, подписанного с Министерством;
- выявления факта предоставления победителем недостоверных сведений и (или) фальсифицированных документов;
- установления обстоятельств, негативно повлиявших на объективность результатов конкурсного отбора.

Если исключение победителя конкурсного отбора произошло до окончания текущего года, а средства единовременной компенсационной выплаты ему перечислены не были (либо были в полном объёме им

возвращены), то замещение вакантной должности предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов на вакантную должность в общеобразовательную организацию, который признаётся победителем конкурсного отбора.

В случае отсутствия таких претендентов конкурсная комиссия вправе предложить замещение вакантной должности следующему в рейтинге претенденту, не ставшему победителем конкурсного отбора, в разрезе вакансий по данному предмету (без привязки к конкретной общеобразовательной организации).

9.3. Секретарь конкурсной комиссии не позднее 3 рабочих дней со дня издания приказа о победителях конкурсного отбора:

размещает копию приказа на официальном сайте Министерства и портале «Земский учитель»;

направляет копию приказа органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, для контроля реализации подведомственными общеобразовательными организациями мероприятий следующих этапов конкурсного отбора;

направляет уведомления о результатах конкурсного отбора всем участникам конкурсного отбора. В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия, проводимые в рамках 6 или 7 этапов конкурсного отбора, для последующего заключения с Министерством соглашения по установленной форме.

Х. Заключение трудовых договоров

10.1. Трудовой договор заключается победителем конкурсного отбора с общеобразовательной организацией, включенной в перечень вакантных должностей, не позднее 5 августа года проведения конкурсного отбора.

10.2. Победитель конкурсного отбора, заключивший трудовой договор, принимает на себя следующие обязательства:

исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по соответствующей должности с количеством часов учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы;

в случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, вернуть в бюджет Республики Северная Осетия-Алания в полном объеме единовременную компенсационную выплату.

10.3. Исчисление пятилетнего срока начинается со дня заключения с общеобразовательной организацией трудового договора (или со дня, когда

победитель фактически приступил к исполнению своих трудовых обязанностей - в случае, когда этот день не совпадает с днём заключения трудового договора).

10.4. В пятилетний срок не засчитываются следующие периоды:

период нахождения в отпуске по беременности и родам;

период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

период нахождения в отпуске, предоставляемом лицу, усыновившему ребёнка;

период нахождения в длительном отпуске сроком до одного года;

период нахождения в отпуске без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, превышающий 14 календарных дней в году;

время отсутствия на работе без уважительных причин, отстранения от работы, в том числе в случаях, предусмотренных статьёй 76 Трудового кодекса Российской Федерации;

период работы в общеобразовательной организации на условиях продолжительности рабочего времени, которая меньше 18 часов в неделю за ставку заработной платы;

период времени со дня заключения с общеобразовательной организацией трудового договора до дня, когда победитель фактически приступил к исполнению своих трудовых обязанностей (в случае, когда этот день не совпадает с днём заключения трудового договора).

XI. Заключение соглашений между Министерством и победителями конкурсного отбора

11.1. Для заключения с Министерством соглашения победитель конкурсного отбора представляет не позднее 10 августа года проведения конкурсного отбора в Министерство:

заявление на получение единовременной компенсационной выплаты (приложение 6). В заявлении указываются сведения о дате, с которой победитель конкурсного отбора фактически приступил к исполнению своих трудовых обязанностей по трудовому договору с общеобразовательной организацией;

заверенную общеобразовательной организацией копию трудового договора;

заверенную общеобразовательной организацией копию приказа о приёме на работу;

заверенную общеобразовательной организацией копию трудовой книжки с записью о приёме на работу;

копию документа, удостоверяющего личность;

копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

реквизиты банковского счета получателя единовременной компенсационной выплаты.

11.2. Соглашение заключается по форме, утверждённой приказом Министерства, в течение 1 месяца со дня окончания срока приема заявлений на получение единовременной компенсационной выплаты.

ХII. Предоставление единовременной компенсационной выплаты

12.1. Предоставление победителю конкурсного отбора единовременной компенсационной выплаты осуществляется Министерством в соответствии с условиями заключённого соглашения.

12.2. Единовременные компенсационные выплаты выплачиваются в год проведения конкурсного отбора с сентября по декабрь из средств субсидии, предоставленной из федерального бюджета бюджету Республики Северная Осетия-Алания для реализации программы «Земский учитель» в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

Приложение 1

к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (программа «Земский учитель»)

ФОРМА

Регистрационный номер

Дата приема заявления

В конкурсную комиссию по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек программа «Земский учитель»)

Ф.И.О. претендента полностью

Адрес регистрации: _____

Адрес фактического проживания: _____

Контактные данные:

Тел. _____

e-mail: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

на участие в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (программа «Земский учитель»)

Прошу включить меня _____

фамилия, имя, отчество (при наличии)

паспорт серия _____ № _____, выдан _____

кем и когда выдан

в качестве претендента для участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты по программе «Земский учитель» на вакантную должность _____

В _____

полное наименование общеобразовательной организации, исключенной в перечень вакантных должностей

дата рождения _____

уровень образования (высшее или среднее профессиональное, неполное высшее) _____

наименование образовательного учреждения, в котором получил(аю) образование _____

дата окончания образовательного учреждения _____

полученная специальность, квалификация _____

номер, серия и дата выдачи диплома об образовании _____

общий стаж работы (полных лет) _____

педагогический стаж (полных лет) _____

полученное дополнительное профессиональное образование _____

ученая степень, ученое звание _____

наличие наград _____

место работы, занимаемая должность _____

С условиями участия в программе «Земский учитель», определенными в приказе Министерства образования и науки Республики Северная Осетия – Алания от 25 декабря 2019 года №1114 «О реализации мероприятий о предоставлении единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (программа «Земский учитель»)» ознакомлен(а).

подпись _____

инициалы и фамилия претендента _____

время _____

число _____

месяц _____

год _____

К заявлению прилагаются документы в соответствии с описью:

ОНИСЬ ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ДОКУМЕНТОВ

№	Наименование документа	Ко л- во лис тов	Отметка о представлении* (представлен/не представлен/отсу тствует)
1.	заявление на участие в конкурсном отборе по установленной форме		
2.	копия документа, удостоверяющего личность (паспорт), со страницей о регистрации по месту жительства		
3.	копия документа(ов) об образовании и о квалификации (для лиц, завершивших обучение)		
4.	справка о периоде обучения (по образцу, самостоятельно установленному организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой обучается студент, не завершивший обучение), подтверждающую успешное прохождение студентом промежуточной аттестации не менее чем за 3 года обучения по образовательной программе высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» с указанием перечня освоенных студентом учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики и общего количества часов, предусмотренных программами учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей)		
5.	характеристика студента, обучающегося по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки»		
6.	копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев, если трудовой договор с претендентом ранее не заключался)		
7.	копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации		
8.	копия документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета		
9.	справка о наличии (отсутствии) судимости и факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданная по установленной форме		
10.	согласие на обработку персональных данных		
11.	согласие о готовности отработать не менее 5 лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в должности учителя в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек		
12.	согласие на преподавание смежных с вакантной должностью, на которую подано заявление по программе «Земский учитель», дисциплин и/или иных учебных предметов, в общеобразовательной организации, с которой будет заключен трудовой договор по результатам конкурсного отбора по программе «Земский учитель», с представлением документа(ов) о прохождении программ профессиональной периодической подготовки по смежному и/или иному учебному предмету		
13.	иные документы по желанию претендента (характеристика с места с места работы/учебы претендента, документы о результатах участия в конференциях, олимпиадах, конкурсах, другие документы)		
14.			

ФИО заявителя _____

подпись заявителя _____

Регистрационный номер заявления в реестре поступления документов* _____

_____ « _____ » _____
время число месяц год

ФИО лица, принявшего документы

подпись лица, принявшего документы

*Заполняется лицом, принявшим документы. Один из двух экземпляров описи вручается заявителю.

Приложение 2

к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (программа «Земский учитель»)

ФОРМА

**СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных**

Я, _____
фамилия, имя, отчество (при наличии)

зарегистрированный (ая) по адресу _____

паспорт серия _____ № _____, выдан _____
кем выдан

даю согласие Министерству образования и науки Республики Северная Осетия-Алания и государственному бюджетному образовательному учреждению дополнительного профессионального образования «Северо-Осетинский республиканский институт повышения квалификации работников образования» на обработку моих персональных данных, содержащихся в документах, представленных мною для участия в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (программа «Земский учитель»).

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая, (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, а также иных действий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Я проинформирован, что указанные выше организации гарантируют обработку моих персональных данных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации как неавтоматизированным, так и автоматизированным способами.

Данное согласие действует до достижения целей обработки персональных данных или в течение срока хранения информации.

Данное согласие может быть отозвано в любой момент по моему письменному заявлению.

Я подтверждаю, что давая такое согласие, я действую по собственной воле и в своих интересах.

_____ /
подпись

_____ /
расшифровка подписи

” ”

число

месяц

год

Приложение 3

к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (программа «Земский учитель»)

ФОРМА

СОГЛАСИЕ

о готовности отработать не менее 5 лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в должности учителя в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек

Я, _____,
фамилия, имя, отчество (при наличии)

зарегистрированный (ая) по адресу _____

паспорт серия _____ № _____, выдан _____

кем выдан

даю своё согласие на переезд (прибытие) в населённый пункт, в котором функционирует общеобразовательная организация, включенная Министерством образования и науки Республики Северная Осетия-Алания в перечень вакантных должностей, и заключение с указанной образовательной организацией трудового договора на работу в должности учителя не менее 5 лет с учебной нагрузкой не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в случае признания меня победителем конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты по программе «Земский учитель».

_____ /
подпись

_____ /
расшифровка подписи

« »

число

месяц

год

Приложение 4
к Положению о конкурсном отборе претендентов на
право получения единовременной компенсационной
выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на
работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек (программа
«Земский учитель»)

ФОРМА

СОГЛАСИЕ

**на преподавание смежных с вакантной должностью, на которую подано заявление по
программе «Земский учитель», дисциплин и/или иных учебных предметов, в
общеобразовательной организации, с которой будет заключен трудовой договор по
результатам конкурсного отбора по программе «Земский учитель»**

Я, _____
фамилия, имя, отчество (при наличии)

зарегистрированный (ая) по адресу _____

паспорт серия _____ № _____, выдан _____

кем выдан

в случае признания меня победителем конкурсного отбора на право получения
единовременной компенсационной выплаты по программе «Земский учитель», даю свое
согласие на преподавание смежных с вакантной должностью, на которую подано
заявление по программе «Земский учитель», дисциплин и/или иных учебных предметов, в
общеобразовательной организации, с которой будет заключен трудовой договор по
результатам конкурсного отбора по программе «Земский учитель».

Имеющееся у меня профессиональное образование дает мне право преподавания
следующих учебных дисциплин: _____

Документы об образовании, подтверждающие моё право преподавания перечисленных
дисциплин (наименование образовательной организации, номер, серия и дата выдачи
документа _____ об _____ образованию):

подпись

ФИО заявителя

число

месяц

год

Приложение 5

к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (программа «Земский учитель»)

КРИТЕРИИ

конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (программа «Земский учитель»)

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов по шкале
1.	Наличие диплома с отличием (для лиц, завершивших обучение)	5
2.	Наличие документа, подтверждающего успешное (на отлично) прохождение промежуточной аттестации не менее чем за три года обучения по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» (для лиц, не завершивших обучение)	5
3.	Наличие положительной характеристики с места работы/учебы претендента	5
4.	Претендент является обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки»	2
5.	Претендент является выпускником общеобразовательной организации, расположенной на территории муниципального образования, в котором имеется вакансия по должности «учитель», входящая в утвержденный перечень вакантных должностей	2
6.	Наличие согласия на преподавание смежных с вакантной должностью, на которую подано заявление по программе «Земский учитель», дисциплин и/или иных учебных предметов, в общеобразовательной организации, с которой заключен трудовой договор по результатам конкурсного отбора по программе «Земский учитель»	3
7.	Результаты участия в конференциях, олимпиадах, конкурсах (не ниже регионального уровня): для претендентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» (для лиц, не завершивших обучение); для педагогических работников	по 2 за каждое мероприятие 1-3

Приложение 6
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты
учителю, прибывшему (переехавшему) на
работу в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50 тысяч
человек (программа «Земский учитель»)

ФОРМА

В Министерство образования и науки
Республики Северная Осетия-Алания

(ФИО победителя конкурсного отбора
претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты
(программа «Земский учитель»))
Адрес проживания:

Контактный телефон:

Заявление на получение единовременной компенсационной выплаты

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания от 25 декабря 2019 года № 1114 «О реализации мероприятий о предоставлении единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (программа «Земский учитель»))» прошу предоставить мне единовременную компенсационную выплату.

Дата фактического начала исполнения моих трудовых обязанностей по трудовому договору с общеобразовательной организацией: _____

С Порядком предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты и условиями договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты между Министерством образования и науки Республики Северная Осетия-Алания и победителем конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты ознакомлен(а).

(подпись заявителя)

« _____ » _____ 202 _____ года

(подпись заявителя) / _____
(расшифровка подписи заявителя)

(подпись и расшифровка подписи руководителя общеобразовательной организации)

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (программа «Земский учитель»), и региональном операторе

I. Структура конкурсной комиссии

1.1. Конкурсная комиссия создается Министерством образования и науки Республики Северная Осетия-Алания (далее – Министерство) в целях проведения в Республике Северная Осетия-Алания конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (программа «Земский учитель»).

1.2. В состав конкурсной комиссии входит не менее двадцати пяти человек, в том числе: председатель конкурсной комиссии, заместитель председателя конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии (с правом голоса), представитель регионального оператора (без права голоса), другие члены конкурсной комиссии.

1.3. Состав конкурсной комиссии формируется из числа представителей Министерства, органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Северная Осетия-Алания, представителей общественности и утверждается приказом Министерства. Число представителей общественности должно составлять не менее 50 % от общего числа членов комиссии.

1.4. Члены конкурсной комиссии осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

II. Задачи и принципы работы конкурсной комиссии

2.1. Основными задачами конкурсной комиссии являются:

рассмотрение и оценка представленных претендентами документов на соответствие условиям конкурсного отбора;

определение состава участников конкурсного отбора;

обеспечение объективности при проведении этапов конкурсного отбора;

рассмотрение спорных вопросов, связанных с проведением конкурсного отбора;

определение победителей конкурсного отбора.

2.2. При осуществлении своих полномочий и принятии решений конкурсная комиссия руководствуется:

принципом законности;

принципом объективности, недопустимости конфликта интересов;

принципом целесообразности, что подразумевает ориентацию на цели программы «Земский учитель», а также учёт демографической и социально-экономической ситуации в муниципальных образованиях республики для эффективного решения проблемы (дефицита) кадрового обеспечения образовательной деятельности.

III. Права и обязанности членов конкурсной комиссии

3.1. Члены конкурсной комиссии имеют право:

принимать участие в заседаниях конкурсной комиссии;

принимать участие в голосовании по рассматриваемым конкурсной комиссией вопросам;

проверять правильность ведения и содержания записей протоколов, в том числе правильность отражения в протоколах своего мнения;

письменно излагать свое особое мнение в случае, если оно отличается от решения, принятого конкурсной комиссией;

запрашивать у председателя конкурсной комиссии дополнительную информацию и разъяснения по рассматриваемым вопросам.

3.2. Члены конкурсной комиссии обязаны:

добросовестно исполнять свои обязанности;

соблюдать принципы работы конкурсной комиссии.

3.3. Председатель конкурсной комиссии:

осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии;

определяет дату, время и место проведения заседаний конкурсной комиссии;

проводит заседания конкурсной комиссии;

распределяет при необходимости обязанности между членами конкурсной комиссии;

обеспечивает получение членами конкурсной комиссии необходимых сведений и документов;

осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения документов претендентов.

3.4. В отсутствие председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет его заместитель.

3.5. Секретарь конкурсной комиссии:

обеспечивает подготовку и направление запросов Министерства в различные органы и организации по вопросам, связанным с реализацией программы «Земский учитель»;

обеспечивает сбор и обобщение сведений о вакантных должностях;

готовит документы на рассмотрение конкурсной комиссии, доводит их содержание до сведения членов конкурсной комиссии;

информирует членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседаний конкурсной комиссии;

принимает от регионального оператора реестр поступления документов претендентов, документы претендентов, сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на определенную вакансию;

реализует процедуру рейтингования претендентов;

организует отборочные мероприятия;

оформляет протоколы конкурсной комиссии;

уведомляет претендентов о решениях конкурсной комиссии;

обеспечивает подготовку проектов приказов Министерства об утверждении (изменении) перечня вакантных должностей, списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты, об утверждении (изменении) положений о проведении конкурсного отбора, утверждении (изменении) формы договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

обеспечивает размещение на официальном сайте Министерства сведений и документов о проведении конкурсного отбора в рамках программы «Земский учитель»;

принимает заявления на получение единовременной компенсационной выплаты, оформляет договоры о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и обеспечивает их подписание;

обеспечивает ежегодно (в ноябре-декабре) подготовку запросов Министерства в общеобразовательные организации о результатах исполнения трудового договора получателями единовременной

компенсационной выплаты, обобщает полученные ответы в итоговом отчёте, который доводит до сведения руководителя Министерства;

формирует и ведёт реестр получателей единовременной компенсационной выплаты;

обеспечивает передачу документов завершившегося конкурсного отбора на хранение в архив Министерства, где они хранятся в течение 5 лет.

3.6. Представитель регионального оператора:

принимает и регистрирует пакеты документов претендентов в реестре поступления документов, оформляет описи принятых документов;

готовит сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на конкретную вакансию;

передаёт секретарю конкурсной комиссии реестр поступления документов претендентов, документы претендентов, сводную аналитическую информацию о количестве претендентов;

организует видеозанись процедур конкурсного отбора;

обеспечивает организационно-техническое сопровождение конкурсного отбора;

обеспечивает размещение на Всероссийском информационном портале «Земский учитель» (<https://zemteacher.apkpro.ru/>), в социальных сетях и средствах массовой информации сведений и документов о проведении в Республике Северная Осетия-Алания конкурсного отбора в рамках программы «Земский учитель»;

оказывает техническую помощь секретарю конкурсной комиссии при подготовке и рассылке документов, организации и проведении процедур конкурсного отбора.

IV. Организация деятельности конкурсной комиссии

4.1. Решения конкурсной комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии голос председательствующего является решающим.

4.2. Решения конкурсной комиссии оформляются протоколом, подписываемым председательствующим и секретарем конкурсной комиссии.

ПОРЯДОК

предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (программа «Земский учитель»), возврата единовременной компенсационной выплаты

1. Единовременная компенсационная выплата учителю, ставшему победителем конкурсного отбора и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, предоставляется в размере одного миллиона рублей.

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется на основании заключенного между Министерством образования и науки Республики Северная Осетия-Алания (далее – Министерство) и победителем конкурсного отбора договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

3. Единовременные компенсационные выплаты выплачиваются Министерством в год проведения конкурсного отбора с сентября по декабрь из средств субсидии, предоставленной из федерального бюджета бюджету Республики Северная Осетия-Алания для реализации программы «Земский учитель» в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

4. Победители конкурсного отбора самостоятельно определяют направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

5. Министерство вправе отказать в предоставлении единовременной компенсационной выплаты в случае:

расторжения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения пятилетнего срока или внесения в трудовой договор условий, не соответствующих условиям конкурсного отбора;

исключения победителя конкурсного отбора из утвержденного Министерством списка победителей конкурсного отбора;

отказа победителя конкурсного отбора от договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

если победитель конкурсного отбора до 31 декабря текущего года фактически не приступил к исполнению своих трудовых обязанностей по трудовому договору с общеобразовательной организацией.

6. Полученная единовременная компенсационная выплата в полном объёме возвращается победителем конкурсного отбора Министерству в течение 20 календарных дней в случае:

прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

исключения победителя конкурсного отбора из утверждённого Министерством списка победителей конкурсного отбора;

работы в общеобразовательной организации в течение более 4 месяцев в течение года на условиях продолжительности рабочего времени, которая меньше 18 часов в неделю за ставку заработной платы;

отказа победителя конкурсного отбора от договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

если победитель конкурсного отбора до 31 декабря текущего года фактически не приступит к исполнению своих трудовых обязанностей по трудовому договору с общеобразовательной организацией;

если победитель конкурсного отбора отработал по трудовому договору в первом либо втором учебном году в счёт пятилетнего срока, предусмотренного условиями конкурсного отбора, период времени, составляющий менее 5 месяцев.

7. Министерство вправе направлять и получать у победителя конкурсного отбора, общеобразовательной организации, её учредителя сведения об исполнении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и связанные с этим документы.

8. В случае невыполнения (ненадлежащего выполнения) победителем конкурсного отбора обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты она взыскивается в судебном порядке.
